

Freiwillige Feuerwehr Bad Doberan



Jahresbericht 2020

Jahresbericht 2020

Liebe Kameradinnen und Kameraden,
werte Gäste

Das vergangene Jahr hat unserer Wehr viel abverlangt. 158 Einsätze, d.h. es pegelt sich langsam auf die hohe Einstfrequenz der letzten Jahre ein.

Die Corona Pandemie hat zweimal zur Dienstunterbrechung geführt.

ab März und November 2020

Herausfordernd insbesondere auch deshalb, weil viele Abstimmungen nicht direkt erfolgen konnten.

Die Freiwillige Feuerwehr Bad Doberan gewährleistete Tag und Nacht erfolgreich den Schutz unserer Bürgerinnen und Bürger mit hohem Engagement, leistungsfähig, stets einsatzbereit mit Mannschaft und Gerät.

Dafür den Dank an alle Kameradinnen und Kameraden sowie an den Vorstand und Kameraden mit besonderen Aufgabenstellungen.

Einsatzgeschehen / besondere Einsätze 2020

Folie

Das Jahr war geprägt von vielen unterschiedlichen Szenarien.

D.h. von BBK, TH, CBRN, Walbrände, bis zur Tierrettung.

Es ist die gesamte Leistungsfähigkeit jedes Kamerad*innen gefragt.

Im Detail:

41 mal zum Stichwort Brand und 117 mal zur Technischen Hilfe,

Analytisch betrachtet:

Folie

- die Anzahl der Einsätze seit Jahren um die 100, Tendenz gleichbleibend hoch
- die zeitliche Belastung gleichbleibend (9155 min.)
- ca. 80 % der Einsätze am Tage (Tageseinsatzbereitschaft Schwerpunkt)

welche Herausforderung für neue Kameraden in unserer Wehr bestehen und wieviel Zeit und Engagement notwendig sind, um einsatzfähig zu sein/werden.

Ob im Gefahrguteinsatz, Kran- oder Leitereinsatz, Lösch- oder TH-Einsatz, zur Ölbekämpfung oder Tierrettung, zur Alarmierung HRM oder BMA, hier ist eine hohe Leistungsfähigkeit nur zu erreichen durch einen hohen Aus- und Fortbildungsstand ,

ebenso durch die Bereitschaft zur ständigen Fortbildung auf Gemeinde, Kreis- und Landesebene.

Durch die Bereitschaft Atemschutzträger zu sein beweisen 28 Kamerad*Innen zusätzliches Engagement..

Die besonderen Einsätze 2020

Folien

-

In der Auswahl werden noch mal das Einsatzspektrum und die Anforderungen deutlich

Personalentwicklung

Folie

Die Personalsituation ist stabil, aktuell 47 aktive Kamerad*Innen,

4 Zweitmitglieder

14 Kameraden der Jfw

3 Reservemitglieder

8 Ehrenmitglieder

3 fördernde Mitglieder

Abgänge 1 2020 Zugänge 8 2020

In der Fortschreibung des Brandschutzbedarfsplanes bleibt festzuhalten:

- neue Wohngebiete wachsen
- es wird investiert, erweitert und neu gebaut
- rund 13.T.Einwohner, steigend
- Durchschnittsalter 47 Jahre
- 581 Einwohner/km²
- ab 65 Jahre –Anteil 33,4% anwachsend
- überörtliche Anforderungen steigen

dem steht gegenüber

- Rekrutierung von Nachwuchs hauptsächlich über Familien und Bekannte von Kameraden
- Jugendfeuerwehr alle 2 Jahre /Kamerad eventuell

Die Wehr benötigt zukünftig wesentlich mehr aktive Kameraden, um vor allem am Tage einsatzfähig zu bleiben.

Wie kann die Einsatzbereitschaft dauerhaft gesichert werden:

- neue, junge Kameraden in der Wehr zu integrieren, verlangt eine interessante, abwechslungsreiche und feuerwehrorientierte Jugendfeuerwehrausbildung, Kameradschaft, Fürsorge/Begleitung in der Ausbildung (Grundausbildung) und im allgemeinen Umgang ,
- bei älteren und auch bei Übertritten von Kameraden aus anderen Wehren auf Bedürfnisse achten, Erfahrungen anerkennen, seine eigene Situation nicht zum Maßstab anderer machen, einsatzuntaugliche Kamerad*Innen zweckdienlich integrieren
- nichtaktive Kameraden (i.d.R. berufsbedingt) nicht verstoßen, Hilfe anbieten, Lösungen aufzeigen, Doppelmitgliedschaften anbieten
- Reservemitglieder fordern
- Neueinstellungen in der Stadt unter dem Aspekt der ehrenamtlichen Erfordernisse berücksichtigen, gute Ansätze u.a. auf dem Bauhof, in der Verwaltung fortführen

Brandschutzbedarfsplan dabei sind Schutzziele zu beachten:

- die FF verpflichtet sich mit dem ersten Löschfahrzeug nach 10 min an der E,-stelle im zuständigen Ausrückebereich einzutreffen, mit dem 2. Fahrzeug nach 15 min bei 100% Normbesetzung (gemäß Risikoklasse), bei 80% Mindesterreichungsgrad
wichtig: Einbindung FF in der Erstellung von Verkehrskonzepten, wo z.B. 30km/h/Innenstadt, Spielstraßen, verkehrsberuhigende Schwellen, Poller u. Steine im Kurvenbereichen gefordert werden, und gleichzeitig auf die Uhr geschaut wird, wenn Hilfe zwingend ist.
- der Stadt werden im Gegenzug 30 Empfehlungen aufgezeigt, die es gilt umzusetzen
- Ersatzbeschaffung DLK 23-12, Übergabe Leistungsbeschreibung am 22.02.2020,erfolgt, egal was die Zeitschiene verzögerte, die Entscheidung ein Büro zu beauftragen, war richtig.

Jugendarbeit

Wir besitzen eine sehr gute Jugendfeuerwehr

Folie

Mit hohem Engagement sicherten Juliane Schwanbeck und Enrico Bull einen hohen Ausbildungsstand, wobei auch der Spaß nicht zu kurz kam.

Die Unterstützung anderer Kamerad*Innen ist vorbildlich.

Dank für die geleistete Arbeit.

Die Aufgabenstellung, junge Kameraden der Einsatzabteilung zur Verfügung zu stellen, hat Priorität und wurde vorbildlich realisiert.

Ein Bericht ist Gegenstand der Tagesordnung.

In diesem Zusammenhang habt ihr einen wichtigen Beitrag geleistet, Brückenschlag zur Partnerstadt Bad Schwartau. Eine gewinnbringende Zusammenarbeit wird unsererseits angestrebt.

Aus- und Fortbildung

Folie

Wie bereits erwähnt, ist die Aus- und Fortbildung der Garant für die Einsatz und Leistungsfähigkeit unserer Wehr. (Bilder)

Auf der Grundlage eines Jahresausbildungsplanes abgestimmt und ergänzt durch die Ausbilder,

- 5x Kameraden eigenständig ausgebildet und erfolgreich durch die TM-Prüfung gebracht, Dank Kamerad. St. Kriebel + Ausbilder
- CSA Ausbildung zum Schwerpunkt erklärt
- müssen 4 Dienstabende/Monat Unterrichtseinheiten ausgearbeitet, vorbereitet, durchgeführt und nachbereitet werden. Bedeutet viel Zeit der Vorbereitung. Dafür ist die breite Einbindung aller Führungskräfte zwingend.
Grf = Ausbilder
- Das Ausbildungsangebot ist vielschichtig und abwechslungsreich - der Aufgabenstellung der Wehr entsprechend angepasst. Dienstbeteiligung noch schwankend, leicht verbessert
- Ganztagsausbildungen, w.u.a. Bootsführerhaben und MA haben sich bewährt, werden fortgesetzt

Garant für die Beherrschung von Spezialtechnik, ist die spezielle Maschinistenausbildung, die mit hohem fachlichem Anspruch absolviert wird.

Dabei sind 15 Maschinisten komplett ausgebildet. Aktuell ausreichend.

Alle Kameraden auf einen gleichen Ausbildungsstand zu bringen, ist hierbei die Herausforderung.

Dank an Andreas Heuer und Florian Schwertz.

Qualifikationen

Im Jahr 2020 haben die Kameradinnen und Kameraden folgende Lehrgänge besucht bzw. Qualifikationen erreicht: **Folie**

Fahrzeug und Gerätebestand

Das Geräte und Fahrzeugbeschaffungskonzept wurde und wird kontinuierlich fortgesetzt.

- SP 16
- 4x MKS Stihl
- 5x Schnitenschutzbekleidung
- Faltbehälter 5000 L
- 4x Strahlrohre Rosenbauer
- PKW Abstützsysteem
- 4x Rettungswesten + Zubehör Boot
- 2x Dräger PAC CO Messgeräte
- 4x PSS Fluchthauben
- Umlenkrolle 10 Tonnen für Seilwinde RW
- 1x Adalit Lampe LF
- 2x Haspelschoner

Dank an die Stadt, insbesondere Lisa für beharrliches Engagement

- 31x Flammenschutzhauben von der Fa. Edis

bauliche Aktivitäten am Gerätehaus

gemäß Prioritätenliste :

- Dachsanierung (Wassereinlauf)

- Beleuchtung Fahrzeughalle
- Erweiterung Schließanlage-Selbstverriegelung bei Einsätzen
- Carport errichtet

Löschwasserschau

- gemäß Prioritätenliste in 2021 begangen, jetzt Aktivitäten erforderlich

Vorstandsarbeit

Jeden Monat Dienstberatung, Einbindung der Stadt im Verteiler erfolgt, Beteiligung der Stadt vorbildlich

Schwerpunkte.

- Abstimmung zu anstehenden Aufgaben
- Erstellung von Dienstplänen
- Personalentscheidungen
- Personalzuordnung zu Lehrgängen/Qualifikationen
- Zuarbeiten für Ausschreibungen/Anweisungen/Vorlagen/Haushaltsbedarfe

überwiegend sehr engagierte Arbeit/ Diskussionen, Ergebnis und zielorientiert

- Bei Wahlabsichten sind benannte Aufgabenstellungen zu beachten, Vorstand kein Kontrollorgan gegenüber der Wehrleitung

Öffentlichkeitsarbeit und andere Aktivitäten der Wehr

Auch im Jahr 2020 wurde Wert darauf gelegt, nach innen und außen präsent zu sein. Die Absicherung zahlreicher Veranstaltungen im eigenen Interesse (Nachwuchsgewinnung) sowie bei der Belebung der kulturellen Szene der Stadt ist Herzensangelegenheit.

Höhepunkte bzw. Schwerpunkte waren u.a.:

Folien

- Unterstützung Neujahrsempfang BM mit Hüpfburg
- Wegräumtag
- Grillfest mit der Familie

Besonders hervorzuheben ist in diesem Zusammenhang die Internetseite der FF DBR.

Folie

Kamerad Björn Kinner ist stets aktuell und informativ.

Diese Seite hat die meisten Klicks in der Stadt Bad Doberan.

Zusammenarbeit mit Stadt, Kreis, Behörden, Vereinen, Organisationen und Betrieben

Unser Dank gilt der Stadtverwaltung bei der Umsetzung des Ergebnis- und Investitionshaushaltes 2020

Beschaffungen wurden bereits erwähnt.

Die Ergänzung und Neubeschaffung von fehlender persönlicher Schutzbekleidung wurde im Wesentlichen abgeschlossen sowie die Ergänzungsausrüstung für den gefahrlosen Einsatz auf der Ostsee. Die Kompletteinkleidung mit Dienstbekleidung erfolgt mindestens in Zweijahresschritten.

Besonderer Dank geht an den Jochen, BM und Feuerwehrmann ist eine Einheit, insbesondere bei der

- Erhöhung Ansatz für Dienst und Schutzbekleidung
- Erhöhung Ansatz baulicher Maßnahmen, zum Erhalt GH
- Sofortprogramm zur Beschaffung TP4, 3xMKS, SP 16 **Folie**
- Einstellungen Personal Stadt i.d.R. auf dem Bauhof
- und vor allen Dingen offen und unterstützend bei jeglichen Anfragen der Wehr
- Bürgeramt und SG FF sehr gute ZA

.Mit dem LK Rostock, insbesondere mit der Brandschutzdienststelle erfolgte eine ergebnisorientierte Zusammenarbeit, Schwerpunkt

- Beschaffung von Geräten und Ausrüstung für den CBRN
- Konzept Gefahrgutzug/ Stichworte wurden angepasst, Schleifen Zuordnung erfolgte, der 3x Gefahrgutzug berufen
- Zweitmitgliedschaft von 3 Kameraden aus der Kreisverwaltung, wird immer wichtiger, insbesondere wenn wir wirklich Hilfe am Tage benötigen

Die Arbeit mit den Beamten der *Polizeistation Bad Doberan* ist grundsätzlich positiv.

Anliegen unserer Arbeit konnten untereinander ausgetauscht werden, wird auf der Straße bestmöglich umgesetzt, neuen Chef vorstellen

Vereine und Organisationen

DFC und DKK 88 sehr gute Zusammenarbeit

Ausleih von Gerätschaften, Absicherung von Karnevalveranstaltungen - gegenseitige Unterstützung, wo und wann es geht.

.

Betriebe und Einrichtungen

Folie

Münster hervorzuheben d.h. Einsatzübung, Einsatzplan, Deponierung von Gerätschaften

Münster : Erprobung ergebnisorientierter Einsatzplan offen

Medianklinik/ Grand Hotel im ständigen Kontakt und gegenseitiger Unterstützung

Glashäger: Erprobung der Weitwurfmonitore über Steigleitung offen

E.dis 2facher Unterstützer als Sponsor, Marcell Beer hervorheben

Mit den befreundeten Organisationen verbinden uns neben den gemeinsamen Einsätzen auch zunehmend Aktionen in der Öffentlichkeit.

Die Zusammenarbeit mit anderen Freiwilligen Feuerwehren, insbesondere auf Amtsebene, ist sehr gut (Truppmannausbildung) oder CRBN –Dekon P FF Neubukow und ABC-Erkunder FF Nienhagen

Ausblicke auf das Jahr 2022/23

140 Jahre FF DBR, 15 T€ durch BM

Begleitung der Ersatzbeschaffung DLK 23-12 (Stadt)

Vorlage Konzept Ehrenamt

Interschutz 06/22 10x Eintrittskarten durch die Stadt finanziert

Ersatzbeschaffung RW2

Ich wünsche uns viel Erfolg bei der Bewältigung anstehender Aufgaben sowie Gesundheit und Wohlergehen – auch für eure Familien und Angehörigen.

Danke für die Aufmerksamkeit